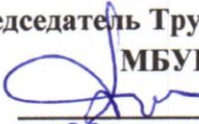


Приложение № 1  
к Приказу МБУК ЦДМ  
от 27.02.21 г. № 118

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель Трудового коллектива  
МБУК ЦДМ  
  
С.А.Дерягин  
«27» 02 2021г.

  
**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБУК ЦДМ  
Н.В.Петрова  
«27» 02 2021г.

### Политика в области охраны труда Муниципального бюджетного учреждения культуры Центр досуга молодежи г. Североморск

1. Наименование учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение культуры Центр досуга молодежи г. Североморск (далее - МБУК ЦДМ).
2. Место нахождения учреждения: 184604 Мурманская область г. Североморск, ул. Душенова, д. 10А.
3. Основные виды деятельности учреждения: Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества, деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки.
4. Действие данной Политики распространяется на все подразделения МБУК ЦДМ.
5. Цель политики: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников МБУК ЦДМ.
6. Основные направления политики в сфере охраны труда:
  - 6.1. Предоставление сотрудникам возможности работать в безопасных условиях.
  - 6.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
7. Для реализации политики в области охраны труда МБУК ЦДМ обязуется:
  - 7.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности учреждения, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
  - 7.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

7.3. Активно взаимодействовать с работниками учреждения при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

7.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда.

8. Для реализации возложенных на себя в п. 7 настоящего документа обязательств учреждение осуществляет следующие действия:

8.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

8.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них.

Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

8.3. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты трудящимся, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

8.4. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

8.5. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам учреждения в области охраны труда.

8.6. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

8.7. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

9. Настоящая Политика Муниципального бюджетного учреждения культуры Центр досуга молодежи г. Североморск в области охраны труда разработана в соответствии с [Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"](#).

## **Политика в области охраны труда МБУК ЦДМ**

Обсуждены и приняты в трудовом коллективе на общем собрании

Протокол № \_\_\_\_\_ от «27» февраля 2021 г.