









	эффективности труда работников: - для должностей основного персонала - для должностей административно – управленческого персонала - для должностей специалистов - для должностей вспомогательного персонала	МБОУДОД	до 01.07.2014г. до 01.07.2014г. до 01.11.2014г. до 01.07. 2015г.	распорядительного акта учреждения
11.	Утверждение показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения	Руководители МБУК, МБОУДОД	До 01.11.2015г.	Распорядительный акт учреждения
12.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новые трудовые договора) с работниками учреждения («эффективный контракт»)	Руководители МБУК, МБОУДОД	до 01.01. 2016 г.	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями подведомственных учреждений
13.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 07 мая 2012г. № 597	УКИМС, руководители МБУК, МБОУДОД	Ежеквартально с 2014 г.	Отчет по форме «зп-культура»

**Начальник Управления культуры и международных связей**



*Е.И.Шкор*  
**Е.И.Шкор**



Приложение 1  
к приказу от 15.05.2013г. № 125

План мероприятий по повышению эффективности деятельности подведомственных учреждений, и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт в период с 2013 по 2018 г.г.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Результат
1.	Утверждение плана развития учреждения на период с 2013 по 2018 г.г.	Руководители МБОУДОД, МБУК	до 01.10.2013г.	Распорядительный акт учреждения, согласованный с учредителем
<b>Совершенствование системы оплаты труда:</b>				
2.	Утверждение показателей эффективности деятельности учреждений культуры на 2014г.	УКиМС	до 01.11.2013г. (ежегодно)	Распорядительный акт УКиМС
3.	Реструктуризация учреждений (исключение дублирующих структур, слияние подразделений)	Руководители МБУК, МБОУДОД	до 01.12.2013г. (ежегодно)	Распорядительный акт учреждения, согласованный с учредителем
4.	Оптимизация численности персонала учреждения (оптимизация штатного расписания - сокращение административно-управленческого и младшего обслуживающего персонала)	Руководители МБУК, МБОУДОД	до 15.12.2013г. (ежегодно)	Распорядительный акт учреждения, согласованный с учредителем
5.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников учреждений в части выполнения положений Указа и использования дополнительных средств на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с показателями и критериями эффективности.	УКиМС Руководители МБУК, МБОУДОД	до 01.11.2013г. до 15.12.2013г.	Распорядительный акт УКиМС Распорядительный акт учреждения, согласованный с учредителем
<b>Развитие кадрового потенциала</b>				
6.	Утверждение плана повышения квалификации и переподготовки работников учреждения (не менее 15% работников ежегодно)	Руководители МБУК, МБОУДОД	до 01.12.2013г. (ежегодно)	Утвержденный план повышения квалификации и переподготовки на 2014год
7.	Утверждение показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных учреждений	УКиМС	до 15.10.2013г.	Распорядительный акт УКиМС
8.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями подведомственных учреждений («эффективный контракт»)	УКиМС	до 01.11.2013г. (ежегодно)	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями подведомственных учреждений
9.	Утверждение положений об оплате труда руководителей МБУК и МБОУДОД	УКиМС	до 01.12.2013г.	Распорядительный акт УКиМС
10.	Разработка показателей	Руководители МБУК,		Проект

