

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**  
**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И МЕЖДУНАРОДНЫХ**  
**СВЯЗЕЙ**

**П Р И К А З**

От 15.05.2017 года

№ 74

**О внесении изменений в приказ УКиМС от 28.10.2015 № 162 «Об утверждении положения о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений ЗАТО г. Североморск, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск»**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 15.06.2016 г. № 718 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г. Североморск», Приказом УКиМС от 28.10.2015 № 161 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных бюджетных учреждений ЗАТО г. Североморск, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск».

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приказ УКиМС от 28.10.2015 № 162 «Об утверждении положения о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений ЗАТО г. Североморск, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск»:

1.1. Положение о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений ЗАТО г. Североморск, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск дополнить приложением № 2. (приложение № 1)

1.2. Пункт 4.1.8. изложить в редакции:

«4.1.8. Премирование руководителя учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения на основе критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в следующем порядке и размерах:

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности работы учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового премиального фонда в процентах
I квартал	I квартал	до 20

II квартал	II' квартал	до 25
III квартал	III квартал	до 25
IV квартал	IV квартал	до 30

а) Размер премии руководителя учреждения за I квартал определяется на основе расчета суммы баллов за I квартал:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
42-39 включительно	до 20
менее 39 - 34 включительно	до 17
менее 34 - 29 включительно	до 13
менее 29 - 24 включительно	до 10
менее 24	Не премируется за I квартал отчетного финансового года

б) Размер премии руководителя учреждения за II квартал определяется на основе расчета суммы баллов за II квартал:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
42-39 включительно	до 25
менее 39 - 34 включительно	до 22
менее 34 - 29 включительно	до 18
менее 29 - 24 включительно	до 15
менее 24	Не премируется за II квартал отчетного финансового года

в) Размер премии руководителя учреждения за III квартал определяется на основе расчета суммы баллов за III квартал:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
42 - 39 включительно	до 25

менее 39 - 34 включительно	до 22
менее 34 – 29 включительно	до 18
менее 29 - 24 включительно	до 15
менее 24	Не премируется за III квартал отчетного финансового года

г) Размер премии руководителя учреждения за IV квартал определяется на основе расчета суммы баллов за IV квартал:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
42 - 39 включительно	до 30
менее 39 - 34 включительно	до 27
менее 34 - 29 включительно	до 24
менее 29 - 24 включительно	до 20
менее 24	Не премируется за IV квартал отчетного финансового года

»

2. Настоящий приказ вступает в силу с 16.07.2017 г.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник Управления  
культуры и международных связей  
администрации ЗАТО г. Североморск**





Приложение № 1  
к приказу УКиМС  
от 15.05.2017 № 74

«Приложение № 2  
к приказу УКиМС  
от 28.10.2015 № 162

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы Директора-главного бухгалтера  
Муниципального бюджетного учреждения Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений,  
подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации зато г. Североморск.**

<b>№ п/п</b>	<b>Целевые показатели эффективности деятельности учреждения</b>	<b>Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)</b>	<b>Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя</b>	<b>Периодичность представления отчетности</b>
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.1	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений учредителя	Выполнение 100 % - 4 балла; менее 100 % - 0 баллов	Результаты мониторинга; докладная руководителя учреждения;	квартальная
1.2	Отсутствие нарушений ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" в части нарушения сроков размещения (предоставления) и форм отчетности, обеспечения открытости и доступности информации в сети "Интернет" или в СМИ	Отсутствие - 7 баллов; За каждое нарушение сроков снимается 2 балла. За каждое непредставление необходимой формы отчетности снимается 2 балла	Результаты мониторинга; докладная руководителя учреждения	квартальная

1.3	Наложение дисциплинарных взысканий работодателем, наличие обоснованных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб граждан.	отсутствие - 4 балла; три взыскания (жалобы, предписания) - 2 балла; более трёх взысканий (жалоб, предписаний) - 0 баллов	Докладная руководителя учреждения; результаты мониторинга	квартальная
1.4	Своевременное предоставление установленной отчетности об исполнении муниципального задания	В установленный срок (до 25 числа последнего месяца отчетного квартала) - 4 балла; в нарушение срока - 0 баллов	Отчет об исполнении муниципального задания; докладная руководителя учреждения	квартальная
1.5	Соблюдение санитарно-гигиенических условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, обеспечение безаварийной работы системы отопления, освещения и водоснабжения и водоотведения	Соблюдение - 3 балла; не соблюдение - 0 баллов	Отчет об исполнении муниципального задания; докладная руководителя учреждения; результаты мониторинга	квартальная

**Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 22 балла**

## **2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения**

2.1	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения	Выполнение в установленный срок: - распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания имущества, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки, в соответствии с утвержденным планом списания имущества в календарном году - 3 балла;	Докладная руководителя учреждения; результаты мониторинга	квартальная
-----	--	--	---	-------------

		- замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования имущества - 3 балла. В случае неисполнения в срок снимается 2 балла		
2.2	Своевременность произведения начислений и перечислений платежей	Отсутствие замечаний - 3 балла; Просрочка не более 2-х дней - 1 балл; Просрочка более 2-х дней – 0 баллов	Докладная руководителя учреждения; информация МБУ ЦБ	квартальная
2.3	Своевременность предоставления бухгалтерской отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Своевременно - 2 балла; Не своевременно – 1 балл.	Докладная руководителя учреждения; информация МБУ ЦБ	квартальная
2.4	Отсутствие просроченной кредиторской (в том числе по заработной плате) и дебиторской задолженности	Отсутствие – 1 балл; Наличие – 0 баллов.	Докладная руководителя учреждения; акты проверок; информация МБУ ЦБ	квартальная
2.5	Отсутствие замечаний учредителя по целевому и эффективному использованию бюджетных и внебюджетных средств учреждения	Отсутствие замечаний – 2 балла; Наличие замечаний – 0 баллов.	Докладная руководителя учреждения; акты проверок; информация МБУ ЦБ	квартальная

**Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 11**

### **3. Работа с кадрами**

3.1	Отсутствие нарушений по технике безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины, Трудового кодекса РФ	Отсутствие - 3 балла; за каждый случай нарушения снимается 0,5 балла.	докладная руководителя учреждения; результаты мониторинга	квартальная
-----	---	--	---	-------------

<b>3.2</b>	Укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами в соответствии с утвержденным штатным расписанием по состоянию на конец отчетного периода, %	При условии укомплектованности: Не менее 95% - 3 балла; ниже 95% - 2 балл; ниже 90% - 1 балл; ниже 85% - 0 баллов.	Отчет об исполнении муниципального задания; докладная руководителя учреждения	квартальная
<b>3.3</b>	Выполнение плана повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка работников учреждения	Выполнение – 3 балла Не выполнение – 0 баллов	Отчет об исполнении муниципального задания; докладная руководителя учреждения	квартальная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 9</b>				
<b>Совокупность всех критериев по трём разделам (итога): 42</b>				

<b>Периодичность</b>	<b>Баллы</b>
<b>I квартал</b>	<b>42</b>
<b>II квартал</b>	<b>42</b>
<b>III квартал</b>	<b>42</b>
<b>IV квартал</b>	<b>42</b>