

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК  
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И МЕЖДУНАРОДНЫХ  
СВЯЗЕЙ**

**П Р И К А З**

От 29 сентября 2017 года

№ 115

**О внесении изменений в Приказ УКиМС от 28.10.2015 года № 162**

С целью качественного составления отчетности по исполнению целевых показателей и критерий оценки эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных УКиМС

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Дополнить Приложение № 1 к приказу УКиМС от 28 октября 2015 № 162 «Положение о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений ЗАТО г. Североморск, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск»:  
- отчет о выполнении целевых показателей и критерий оценки эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных УКиМС (квартальная форма).
2. Приказ вступает в силу с 01.10.2017 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления  
культуры и международных связей  
администрации ЗАТО г. Североморск



*Шкор*  
Е.И. Шкор



Штамп  
учреждения

В Управление культуры  
и международных связей  
администрации ЗАТО  
г. Североморск

**Отчет о выполнении целевых показателей и критерий оценки эффективности работы руководителя**

(наименование учреждения)

за \_\_\_\_\_ квартал \_\_\_\_\_ года

№ п/ п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении/ невыполнении	Количество баллов фактически по результатам отчетного периода (за год)
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.1	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений учредителя	Выполнение 100 % - 4 балла; менее 100 % - 0 баллов	Своевременное предоставление учредителю информации, отчетов, выполнение распоряжений, указаний и др.	
1.2	Отсутствие нарушений ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" в части нарушения сроков размещения (предоставления) и форм отчетности, обеспечения открытости и доступности информации в сети	Отсутствие - 7 баллов; За каждое нарушение сроков снимается 2 балла. За каждое непредставление необходимой формы отчетности	Наполнение официального сайта, предоставление форм статистической отчетности	



	"Интернет" или в СМИ	снимается 2 балла		
1.3	Наложение дисциплинарных взысканий работодателем, наличие обоснованных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб граждан.	отсутствие - 4 балла; три взыскания (жалобы, предписания) - 2 балла; более трёх взысканий (жалоб, предписаний) - 0 баллов	Указать даты проверки и наименование надзорных органов, сроки исполнения.	
1.4	Своевременное предоставление установленной отчетности об исполнении муниципального задания	В установленный срок (до 25 числа последнего месяца отчетного квартала) - 4 балла; в нарушение срока - 0 баллов	Отчет по исполнению муниципального задания	
1.5	Соблюдение санитарно-гигиенических условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, обеспечение безаварийной работы системы отопления, освещения и водоснабжения и водоотведения	Соблюдение - 3 балла; не соблюдение - 0 баллов.	В случаях не выполнения требований и аварийной работы систем указать даты и причины	

**Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: \_\_\_\_\_ балла**

**2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения**

2.1	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения	Выполнение в установленный срок: - распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания имущества, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки, в соответствии с утвержденным планом списания имущества в отчетном периоде - 3 балла; - замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в	Своевременное предоставление распорядительных актов в ЦБ, дата устранения замечаний	
-----	--	---	---	--



		части сохранности и эффективности использования имущества - 3 балла. В случае неисполнения в срок снимается 2 балла		
2.2	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности)	Рост показателя - 3 баллов; Сохранение показателя - 2 балла; Снижение показателя – 1 балл.	Исполнение квартального плана поступления денежных средств в соответствии с ПФХД (%)	
2.3	Своевременность произведения начислений и перечислений платежей (только для директора-главного бухгалтера)	Отсутствие замечаний - 3балла; Просрочка не более 2-х дней - 1 балл; Просрочка более 2-х дней - 0 баллов	Докладная руководителя учреждения; информация МБУ ЦБ	
2.3	Своевременность предоставления бухгалтерской отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Своевременно - 2 балла; Не своевременно – 1 балл.	Своевременное предоставление распорядительных актов, отчетов, планов и других сведений в ЦБ (информационное письмо директора-главного бухгалтера)	
2.4	Отсутствие просроченной кредиторской (в том числе по заработной плате) и дебиторской задолженности	Отсутствие – 1 балл; Наличие – 0 баллов.	(информационное письмо директора-главного бухгалтера)	
2.5	Отсутствие замечаний учредителя по целевому и эффективному использованию бюджетных и внебюджетных средств учреждения	Отсутствие замечаний – 2 балла; Наличие замечаний – 0 баллов.	(информационное письмо директора-главного бухгалтера)	
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 11 баллов</b>				
<b>3. Работа с кадрами</b>				
3.1	Отсутствие нарушений по технике безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины, Трудового кодекса РФ	Отсутствие - 3 балла; за каждый случай нарушения снимается 0,5 балла.	В случаях не выполнения требований техники безопасности, ТК РФ, указать даты, причины нарушения, дата устранения	
3.2	Укомплектованность учреждения	Не менее 95% - 3 балла;	Численность работников	





	квалифицированными кадрами в соответствии с утвержденным штатным расписанием по состоянию на конец отчетного периода, %	ниже 95% - 2 балл; ниже 90% - 1 балл; ниже 85% - 0 баллов.	фактически/ численность работников по штатному расписанию (%)	
3.3	Выполнение плана повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка работников учреждения	Выполнение – 3 балла Не выполнение – 0 баллов	Исполнение квартального плана повышения квалификации работников (%)	
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 9 баллов</b>				
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 42</b>				

<b>Периодичность</b>	<b>Количество баллы всего</b>
<b>I квартал</b>	<b>42</b>
<b>II квартал</b>	<b>42</b>
<b>III квартал</b>	<b>42</b>
<b>IV квартал</b>	<b>42</b>

\* Докладная записка поясняет причины невыполнения или несвоевременного выполнения максимальных показателей эффективности работы руководителя учреждения.

